高雄市立楠梓特殊學校115學年度性別平等教育實施計畫

115年9月22日性別平等教育委員會審議通過

壹、依據：

依「性別平等教育法」第六條和第九條規定。

貳、目的：

持續推動性別平等教育工作及防治宣導，落實校園安全之友善環境並透過相關宣導活動，以期提供性別平等之學習環境，建立安全之校園空間，促進性別地位實質平等的目標。

參、實施日期：115年8月1日至116年7月31日

肆、組織分工與職掌：

一、行政與防治組(學輔處/分校學務處)：

（一）統整各單位相關資源與預算，擬訂性別平等教育實施計畫。

（二）性別平等教育各單位相關活動彙整，並檢視其成果。

（三）研擬修訂性別平等教育實施規定及校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治規定等相關規定。

（四）受理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之申訴與處理相關行政事宜。

（五）召開性平會會議，並處理性平案件之調查及相關行政事宜。

（六）建立校園性平事件及行為人檔案資料，並負責於行為人轉至其他學校就讀時之通報事宜。

（七）其他有關推動性別平等教育行政防治之業務。

（八）涉及校園性平案通報之協調聯繫。

（九）性別平等教育相關政令與政策的公告。

二、課程與教學組(教務處/分校教務處)：

（一）發展性別平等教育課程之教學、教材及評量；教材之編寫、審查及選用，應符合性別平等教育原則。

（二）規劃性別平等教育(含性侵害防治、家庭暴力防治、情感教育、性教育、認識及尊重不同性別、性別特徵、性別特質、性別認同、性傾向教育，及性侵害、性騷擾、性霸凌防治教育、兒少性剝削及網路使用安全等)融入各科教學，並且每學期應實施性別平等教育相關課程或活動至少四小時。

（三）協助處理與性別平等教育法有關案件之學生當事人學籍、課程、成績及相關人員課務。

（四）購置性別平等教育相關圖書、刊物，供親師生借閱賞析。

（五）其他有關本校性別平等教育課程與教學事務。

三、諮商與輔導組（學輔處/分校輔導室）：

（一）規劃辦理性別平等教育相關活動、研習。

（二）擬定與執行性平事件相關當事人之輔導計畫及性別平等教育課程，並向性平會提出報告。

（三）提供性平事件之當事人、家長、證人等之心理諮商、諮詢、轉介相關資源及追蹤輔導等服務。

（四）提供懷孕學生諮商輔導、家長諮詢及社會資源之協助。

（五）協助性平事件當事人接受性別平等教育課程相關事宜。

（六）檢視職場性別平等實習教育空間，建構友善性別實習環境。

（七）其他有關性別平等教育案件之輔導事宜。

四、環境與資源組（總務處）：

（一）建立安全及性別平等之環境。

（二）辦理校園安全空間檢視說明會，公告檢視成果、並作成紀錄。

（三）繪製並更新校園危險地圖，改善校園空間安全。

（四）負責永久保存校園性侵害性騷擾或性霸凌事件之原始檔案。

（五）固定或定期辦理執行學校事務之人員如保全人員等性別平等教育相關活動。

（六）規劃並建置性別友善廁所。

（七）其他有關性別平等教育之環境與資源業務。

五、人事行政組（人事室）：

（一）將性侵害或性騷擾防治納入教師聘約。

（二）協助規劃並推動校內性別主流化，建構教職員性別平等意識。

（三）公告與宣傳工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒措施辦法與相關防治宣傳活動紀錄，及針對發生之事件展開調查處理。

（四）其他有關本校性別平等教育人事行政事務。

六、主計行政組（會計室）：

（一）協助編列性別平等教育委員會專案預算及核銷。

（二）其他有關本校性別平等教育主計行政事務。

伍、實施策略：

一、融入課程：將性別平等教育學習主題適切融入各教育階段領域課程綱要。

二、隨機教學：配合社會新聞、時事或偶發事件，隨機指導學生應變防範能力，尊重異性並保護自己。

三、統整校內外資源：結合各處室同仁及導師搭配議題舉辦活動或邀請社福單位、協會、基金會等相關團體蒞校宣導或演出，讓學生寓教於樂並從活動中學習。

四、宣導講座研習：邀請性別平等教育專業講師蒞校分享，增強全校教職員工同仁之性別意識相關知能。

五、教材研發、蒐集：彙整各教師研發或蒐集之教材放置本校性別平等教育網，供全校教師教學參考與使用。

陸、年度工作實施計畫：

辦理項目	辦理內容/情形	負責組別	辦理時間	實施對象
性別平等教育委員會之設置與運作	1.配合性平相關法規之修訂，更新及完善本校之規定與性別平等教育委員會之運作。	本校學輔處	全學期	性平委員
	2.遴聘性別平等教育委員會委員。	本校學輔處	上學期初	性平委員
	3.定期與不定期召開本校性平會。	本校學輔處 分校學務處	全學期	性平委員
	4.視需要修訂本校推動性別平等教育獎勵辦法，獎勵推動性別平等教育績優人員。	本校學輔處	全學期	性平委員
性別平等教育年度計畫之訂定與執行	1.擬訂本校性別平等教育實施計畫	本校學輔處	學期初	全校
	2.審核本學年性別平等教育實施計畫，並公告周知。	本校學輔處	學期初	全校
	3.協調整合校內各處室，共同推動本校性別平等教育實施計畫。	本校學輔處	全學期	全校
	4.檢討性平事件決議處理事項。	本校學輔處	全學期	全校
	5.學年結束檢核性平教育實施情形。	本校學輔處	學期末	各處室

課程與教學	1.各教學研究會中推廣性平議題相關法令、知能及概念。	本校教務處 分校教務處	全學期	全校教師
	2.請各年段教師於各教學領域中將性別平等教育議題(含生理性別、性傾向、性別特質與性別認同多樣性的尊重/性別角色的突破與性別歧視的消除/身體自主權的尊重與維護/性騷擾、性侵害與性霸凌的防治/語言、文字與符號的性別意涵分析/科技、資訊與媒體的性別識讀/性別權益與公共參與/性別權力關係與互動/性別與多元文化)隨機、適時地融入相關課程或教學活動中。	本校教務處 分校教務處	全學期	全校教師
	3.蒐集或添購性別平等教育相關之教學影音資源如圖書、影片作為教師教學宣導用媒材。	本校教務處 分校教務處	全學期	全校教師
	4.融入議題時段授課後，於期末請授課教師繳交性平議題融入教學紀錄相關資料，每學期至少實施四小時以上性別平等教育相關課程或活動	本校教務處	全學期	全校師生
性別平等教育	1.聘請專家學者針對全體教職員工辦理性平相關研習或宣導。	本校學輔處 分校輔導室	寒暑假期間	全體教職員工
	2.於各項會議宣導性別平等教育相關法律條文。除了書面宣導外，亦公告學校網頁。	本校學輔處 分校教務處 本校學輔處 分校學務處	全學期	全體教職員工
	3.針對性別平等教育委員會委員、負責校園性平事件處置之相關人員以及教職員工，薦派參加校外性別平等教育知能研習活動。	本校學輔處 分校學務處	全學期	全體教職員工
	4.鼓勵教職員工參與主管機關辦理之性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查專業人員培訓。	本校學輔處 分校學務處	全學期	全體教職員工
	5.利用主題課程(性與人生)、新生課，以短片或投影片輔助講解，並採有獎徵答及演練方式，鼓勵學生答題，以強化宣導相關性別教育主題成效。	分校教務處	全學期	全校學生
	6.針對學生辦理性別平等教育相關靜態宣導活動(DM)，以加強宣導相關議題。	本校學輔處 分校學務處	全學期	全校學生
	7.性侵害、性騷擾或性霸凌事件之通報及處理與輔導機制宣導。(性平事件處理窗口及流程)	本校學輔處 分校學務處	全學期	全體教職員工

	8.於本校性平專區網頁增設性別平等教育相關網站之連結，並定期更新校內性別平等教材資源網。	本校學輔處 本校教務處	全學期	全體教職員工
	9.利用多媒體設備，不定期配合進行性別平等政策及標語宣導等方式實施，加強性別平等教育宣傳及推廣措施，公告性別平等教育資料及訊息於學校網頁上。	本校學輔處 本校教務處	全學期	全體教職員工
	10.建置「性別平等圖書影音教材教具借用專區」，提供老師借用並應用於教學中及學生繪本之閱讀。	本校學輔處 本校教務處 分校教務處	全學期	全校師生
	11.輔導人員評估學生需求後，安排適性的心理輔導。	本校學輔處 分校輔導室	全學期	疑似高風險學生
	12.依性平會決議事項，執行性平事件個案之心理諮商輔導。	本校學輔處 分校輔導室	全學期	性平事件學生
	13.依個案執行及現狀，由心理師與輔導教師進行追蹤輔導。	本校學輔處 分校輔導室	全學期	性平事件學生
	14.辦理性別平等教育知能宣導如家庭教育講座活動。	本校學輔處 分校輔導室	全學期	全校家長
	15.電訪或家訪家長，依其需要與相關單位聯繫，協助申請資源補助、連結資源如醫療、社福單位、法律諮詢，提供家庭支持等相關服務。	本校學輔處 分校輔導室	全學期	全校家長
	16.針對學生辦理性侵害、性騷擾或性霸凌之防治宣導教育。	本校學輔處 分校輔導室	全學期	全校師生
校園安全空間	1.定期召開校園空間安全檢視說明會，定期檢視及巡邏校園整體安全並作成紀錄。 2.繪製並更新校園危險地圖，改善校園空間安全。 3.依實際狀況，檢視校園危險區域並於相關會議中或升旗時宣導之。 4.於設有求救鈴之位置定期進行檢測。 5.規劃並建置性別友善廁所。	總務處	全學期	校園空間

柒、經費來源：由各處室相關經費與性平會專案預算下支應。

捌、本計畫經性別平等教育委員會討論通過，陳 校長核准後實施，修訂時亦同。